



## **TERMENI ȘI CONDIȚII de utilizare**

### **Informații prealabile**

Site-urile **www.jobson.ro**, **www.jurnalbihorean.ro**, **www.jurnalaradean.ro**, **www.biharinaplo.ro**, sunt proprietatea **S.C. Inform Media Press S.R.L.** Acest document stabilește termenii și condițiile prin care puteți utiliza site-urile **www.jobson.ro**, **www.jurnalbihorean.ro**, **www.jurnalaradean.ro**, **www.biharinaplo.ro**. Conținutul acestor site-uri (descrieri, caracteristici, imagini, prețuri, forma de prezentare etc.) nu poate fi reprodus sau utilizat fără acordul în scris al proprietarului acestora. Accesul și utilizarea site-urilor **www.jobson.ro**, **www.jurnalbihorean.ro**, **www.jurnalaradean.ro**, **www.biharinaplo.ro**, se face sub autoritatea acestor reguli, în termenii și condițiile de mai jos. Utilizarea site-urilor presupune implicit acceptarea expresă a acestor termeni și condiții, cu toate consecințele care decurg din acceptarea acestora. Acești termeni se pot modifica din timp în timp, prin urmare, vă rugăm, să verificați periodic această secțiune, pentru a fi la zi cu toate modificările termenilor și condițiilor.

### **1. Drepturi de autor, marcă și proprietate intelectuală**

Accesul vă este oferit din contul dumneavoastră la site-urile **www.jobson.ro**, **www.jurnalbihorean.ro**, **www.jurnalaradean.ro**, **www.biharinaplo.ro** și vă autorizează să vizualizați, imprimați și să transmiteți informații existente pe site, doar în scopuri personale, noncomerciale. Dreptul de copyright pentru informațiile existente pe acest site sunt deținute de **JobsOn**, **JurnalBihorean**, **JurnalArădean** și **BihariNaplo**. Niciun material de pe acest site nu poate fi reprodus sau modificat fără permisiunea anterioară explicită, prin acord scris cu **JobsOn**, **JurnalBihorean**, **JurnalArădean** și **BihariNaplo**. Conținutul acestor site-uri este protejat de legea dreptului de autor și este proprietatea **JobsOn**, **JurnalBihorean**, **JurnalArădean** și **BihariNaplo**.

Reproducerea, copierea, multiplicarea, vinderea, revinderea sau exploatarea unei părți a serviciilor, accesul sau folosirea serviciilor sau informațiilor puse la dispoziție de **JobsOn**, **JurnalBihorean**, **JurnalArădean** și **BihariNaplo**, prin intermediul site-ului într-un mod care violează legislația românească sau internațională în materie de drept de autor - Legea nr. 8/1996, Ordonanța de Urgență a Guvernului 123/2005 și Legea nr. 329/2006 și în materie de proprietate intelectuală implică răspunderea civilă sau penală pentru astfel de acțiuni.

**JobsOn**, **JurnalBihorean**, **JurnalArădean** și **BihariNaplo** își rezervă dreptul de a împiedica prin orice mijloace contactarea și utilizarea site-urilor și de a solicita sancționarea conform legislației în vigoare a persoanelor implicate, dacă există dovada că scopul este distrugerea sau alterarea site-urilor, a conținutului sau securității acestora sau încercarea de a ataca sau discredita **JobsOn**, **JurnalBihorean**, **JurnalArădean** și **BihariNaplo**, produsele, serviciile și angajații acestora. Orice eventual litigiu în legătură cu aceste site-uri este de competența instanțelor de drept comun din România.

### **2. Acces**

Scopul permis pentru utilizarea acestor site-uri este obținerea de informații din ediția online a ziarelor **JurnalBihorean**, **JurnalArădean**, **BihariNaplo**, facilitarea obținerii unui loc de muncă prin intermediul platformei de joburi **JobsOn** și facilitarea recrutării de personal de către firmele angajatoare, înregistrate pe platforma **JobsOn**. Orice utilizare în alte scopuri decât acestea, nu este permisă. Pentru a obține acces la site-uri, respectiv la serviciile și informațiile puse la dispoziție prin ele, trebuie să aveți acces la Internet și cont de acces cu abonament plătit, în cazul site-urilor ziarelor **Jurnal Bihorean**, **Jurnal Arădean** și **Bihari Naplo**. **JurnalBihorean**, **JurnalArădean**, **BihariNaplo** și **JobsOn** nu își asumă responsabilitatea pentru securitatea liniei dvs. de comunicare cu **www.jobson.ro**

www.jurnalbihorean.ro, www.jurnalaradean, www.biharinaplo.ro. Prin termenul “utilizator” al acestui site, se înțelege orice persoană fizică sau juridică, care va accesa aceste site-uri.

### **3. Reguli de utilizare:**

#### **3.1. Crearea contului de Utilizator pe portalul JobsOn, parole și responsabilități**

Utilizatorii Candidați pot accesa conținutul de pe platforma JobsOn și fără a avea un cont de Utilizator.

Utilizatorii Candidați pot folosi facilitățile oferite de platforma JobsOn, cum ar fi realizarea unei recenzii în legătură cu un Utilizator Recrutor sau contactarea prin mesaj a Utilizatorilor Recrutori, doar cu cont de Utilizator.

Pentru a beneficia de Serviciile oferite de platforma JobsOn, Utilizatorii Recrutori trebuie să își creeze un cont pe Platforma JobsOn, completând formularele disponibile în interfața secțiunii „Înregistrare”.

Pentru a folosi Serviciile oferite de Platforma JobsOn, este necesar să:

a. furnizați date reale, exacte și complete despre dumneavoastră, prin completarea câmpurilor din formularul de înregistrare pentru crearea contului de Utilizator;

b. actualizați, atunci când situația o cere, datele de înregistrare pentru a fi reale, exacte și complete în orice moment. Înțelegeți să faceți această actualizare în cel mult 30 de zile de la data la care s-au produs schimbările.

În cazul Utilizatorilor Recrutori, JobsOn va verifica corectitudinea codului fiscal înregistrat pe site-ul Ministerului de Finanțe, www.mfinante.ro. Pentru persoane juridice, Utilizatorii Recrutori au obligația de a ne transmite informații reale referitoare la denumire, adresă, e-mail, telefon, nume și prenume persoană de contact și cod fiscal. Persoanele juridice - Utilizatorii Recrutori, având cont activ pe JobsOn trebuie să fie activi din punct de vedere fiscal (astfel, societățile Utilizatorilor Recrutori nu pot fi radiate, suspendate, lichidate). Acest criteriu nu include și societățile în insolvență.

Dacă veți furniza informații care nu sunt conforme cu realitatea, inexacte sau incomplete, JobsOn are dreptul să suspende sau să blocheze contul dumneavoastră și să refuze toate încercările curente sau viitoare de folosire a Platformei JobsOn. În cazul informațiilor eronate sau a încercărilor de fraudare ale Utilizatorilor Recrutori (inclusiv pentru obținerea de anunțuri gratuite oferite de JobsOn), JobsOn are dreptul, oricând pe durata relației contractuale, să retragă gratuitățile oferite sau de a înceta relația contractuală, fără nicio responsabilitate suplimentară față de Utilizatorii Recrutori aflați în culpă.

JobsOn NU are obligația de a verifica în avans materialul publicat de către Utilizatori. JobsOn nu răspunde în niciun mod cu privire la informațiile și datele postate, difuzate sau transmise de către Utilizatorii săi. Dacă i se solicită de către un Utilizator, JobsOn poate investiga și verifica afirmațiile și poate hotărî dacă informațiile respective trebuie îndepărtate.

#### **3.2. Utilizatori Candidați**

Utilizatorii Candidați își pot crea cont de Utilizator doar dacă au, la data creării contului, cel puțin vârsta de 16 ani. Accesarea Platformei JobsOn și utilizarea Serviciilor nu este permisă persoanelor sub 16 ani.

JobsOn este o platformă de recrutare online care vă acordă posibilitatea de a vă aplica un CV la oferte de locuri de muncă disponibile pe Platformă.

CV-urile încărcate prin Platforma JobsOn, precum și datele dvs. de contact sunt făcute disponibile Utilizatorilor Companii, pentru scop de recrutare.

Puteți să vă ștergeți contul de Utilizator oricând.

Totuși, ca parte a Serviciilor furnizate de Platforma JobsOn, Utilizatorii Recrutori care au accesat CV-uri trimise către aceștia de către Utilizatorii Candidați, pot descărca sau transmite informația disponibilă prin Platforma JobsOn pe propriile medii de stocare. În acest caz, Utilizatorii Recrutori vor putea avea acces în continuare la datele dvs. în cazul în care le-au descărcat sau copiat. În calitatea lor de operatori, Utilizatorii Recrutori sunt în mod independent responsabili de modul în care utilizează datele dvs. pe care le accesează prin intermediul Platformei JobsOn.

Unele companii care au ales să își facă publice anunțurile de recrutare prin intermediul Platformei JobsOn pot înțelege că este mai simplu să prezinte o realitate înșelătoare, incompletă, incorectă sau agresiv orientată spre alte categorii sociale. Prezentele reguli impun corectitudine din partea angajatorilor, însă nu toți Utilizatorii Recrutori înțeleg să respecte regulile. Ar trebui deci să discerneți când veți folosi informația cuprinsă în aceste anunțuri înainte de a merge la un interviu, de a vă angaja sau de a realiza o investiție sau orice altă acțiune care implică folosirea de fonduri sau resurse proprii sau ale unor terți. Vă rugăm să ne contactați în situația în care aflați de existența unor astfel de anunțuri.

### **3.3. Utilizatori Recrutori**

JobsOn vă asigură accesul pe bază de parolă la contul de Utilizator creat pe Platforma JobsOn. Prin intermediul JobsOn, Utilizatorii Recrutori pot selecta Utilizatori Candidați în vederea angajării, dintre aceia care și-au aplicat CV-ul la anunțurile lor de angajare încărcate pe Platforma JobsOn.

#### **3.3.1. Cum se pot publica anunțuri de recrutare (job-uri) pe Platforma JobsOn**

Anunțurile pot fi afișate pe Platforma JobsOn pe o perioadă de minim 15 zile, cu posibilitatea de prelungire. Profilul jobului din anunțul validat spre publicare (Utilizatorul Recrutor a dat click pe butonul de publicare anunț) mai poate fi modificat după ce anunțul a fost afișat pe Platforma JobsOn.

#### **3.3.2. Politica „anunțuri gratuite” pentru Utilizatorii Recrutori înregistrați**

JobsOn poate oferi, la alegerea sa, posibilitatea publicării gratuite a anunțurilor de angajare pe Platforma JobsOn, oferta fiind disponibilă pe o perioadă nedeterminată Utilizatorilor Recrutori înregistrați pe Platforma JobsOn, care completează în mod corect și complet datele de înregistrare, în condițiile în care nu există suspiciuni de fraudare a sistemului. În urma analizei interne a Utilizatorilor Recrutori înregistrați pe Platforma JobsOn, ne rezervăm dreptul de a refuza acordarea acestui serviciu gratuit.

- Anunțurile gratuite pot avea același regim de valabilitate în timp ca și anunțurile cu plată și pot fi publicate numai în numele Utilizatorului Recrutor înregistrat în Platforma JobsOn.
- De asemenea, ne rezervăm dreptul să refuzăm spre publicare sau să cenzurăm în orice alt fel anunțurile care sunt contrare legii sau bunelor moravuri, sau care conțin un limbaj licențios. Spre exemplu, nu vom accepta anunțuri de operare video-chat, masaj erotic sau altele asemănătoare.

În acest sens, acceptați și sunteți de acord cu faptul că veți respecta regula bunei credințe atunci când concepeți și publicați anunțul de recrutare. Astfel, vă obligați să nu publicați anunțuri incomplete, incorecte sau discriminatorii și să nu condiționați ulterior selecția Utilizatorilor Candidați decât de acele reguli prezentate în anunțul de recrutare publicat de respectarea legislației aplicabile incidente.

În situația în care nu veți respecta aceste reguli, înțelegeți și sunteți de acord cu faptul că JobsOn are dreptul de a vă restricționa accesul la Serviciile sale. În cazul restricționării accesului Utilizatorilor Recrutori care au accesat Serviciu plătit, aceștia vor avea dreptul la solicitarea restituirii părții de tarif corespunzătoare perioadei restricționate.

#### **3.3.3. Anunțuri de angajare plătite, plata acestora și alte tranzacții**

- Accesul la unele Servicii furnizate Utilizatorilor Recrutatori poate să fie permis doar după plata unei sume de bani. Toate plățile, incluzând prin aceasta taxele aplicabile acestor plăți, vor fi realizate pe bază de factură proformă sau, la solicitarea dvs., pe bază de factură fiscală în contul indicat de JobsOn. Accesul la unele dintre Servicii nu va fi permis decât după momentul la care se confirmă transferul de bani în contul JobsOn. Factura fiscală va fi întocmită după plata serviciului.
- În situația în care doriți încetarea furnizării serviciului către dumneavoastră, înțelegeți și sunteți de acord cu faptul că plățile deja efectuate nu sunt și nu vor fi returnate.
- JobsOn își poate schimba prețul stabilit pentru furnizarea serviciului, la fel cum poate modifica orice altă clauză a prezentului acord, la încetarea perioadei inițiale a contractului.
- Acceptați și sunteți de acord că orice întârziere în plata sumelor de bani către JobsOn va constitui o încălcare a prevederilor prezentului acord. În condițiile în care JobsOn își rezervă dreptul să adopte și alte atitudini permise de lege sau contract, sunteți de acord și înțelegeți să **RAMBURSAȚI ÎN TOTALITATE CĂTRE JobsOn TOATE COSTURILE ȘI CHELTUIELILE CARE POT REZULTA ÎN LEGĂTURĂ CU RECUPERAREA SAU ÎNCERCAREA DE RECUPERARE A ACESTOR SUME NEPLĂTITE.**
- Acceptați și sunteți de acord că postarea unui anunț pe site-ul JobsOn înaintea efectuării unei plăți către JobsOn echivalează cu intrarea într-o relație contractuală cu JobsOn, dând naștere obligației echivalente de plată a respectivului anunț.
- După scurgerea termenului agreat de plată a unei facturi proforme, așa cum este acesta înscris în respectiva factură, JobsOn este îndreptățită să restricționeze accesul până la efectuarea plății.

Acest lucru nu are repercusiuni și asupra anunțurilor care vor rămâne în continuare active: candidații vor putea în continuare să aplice la anunțurile active ale companiei, urmând să aveți acces la CV-urile lor după efectuarea plății.

#### **3.3.4. Accesul la contul de Utilizator Recrutor pentru alte persoane din cadrul aceleiași organizații**

- Contul aferent Utilizatorului Recrutor permite setarea accesului și altor persoane (ex: angajați, colaboratori) la notificările transmise de Societate către contul de Utilizator Recrutor. Utilizatorul Recrutor este responsabil de colectarea datelor cu caracter personal ale persoanelor respective, în special de informarea și obținerea consimțământului (sau identificarea unui alt temei legitim) pentru transmiterea către Societate a datelor cu caracter personal utilizate pentru transmiterea unor astfel de comunicări.

#### **3.4. Aplicarea CV-urilor / publicarea anunțurilor de recrutare prin intermediul Platformei JobsOn**

- Platforma JobsOn este o platformă de comunicare între Utilizatori, aceștia fiind responsabili de conținutul publicat în Platforma JobsOn (CV-uri, Anunțuri recrutare, etc), denumite în continuare "Conținut Publicat de Utilizator". Ne rezervăm dreptul (care poate fi exercitat la momentul ales de noi și fără o notificare prealabilă), de a șterge, muta sau edita aceste mesaje sau de a restricționa accesul unora dintre utilizatori la una dintre platformele sale de comunicare. Aceste măsuri pot fi luate ca urmare a nerespectării de către Utilizatori a prevederilor legale sau a termenilor și condițiilor de utilizare a Platformei JobsOn.
- Utilizatorul este singurul responsabil pentru Conținutul Publicat de Utilizatorul respectiv. Pentru aceasta, trebuie să știți că postarea sau transmiterea de mesaje prin intermediul Platformei JobsOn este supusă următoarelor condiții și limitări:

a. Anunțurile publicate trebuie să fie complete, conținând toate informațiile sau condițiile aflate în legătură cu anunțul. Un anunț corespunde unui singur post.

b. NU puteți publica, transmite sau face referire la orice tip de mesaj care poate conține o formă unanim recunoscută în societate ca fiind "publicitate" la diverse categorii de bunuri și servicii.

c. NU puteți publica, transmite sau recomanda Utilizatorilor niciun fel de mesaj comercial nesolicitat,

indiferent că această trimitere se face sau nu prin intermediul sistemelor de comunicație puse la dispoziție de JobsOn sau prin intermediul altor mijloace de comunicații, dar utilizând datele obținute prin intermediul Platformei JobsOn.

d. NU puteți publica, transmite sau face referire în niciun fel la mesaje care conțin recomandări de a cumpăra sau de a nu cumpăra un anumit produs sau serviciu. De asemenea, nu puteți publica sau face referire în nici un fel la mesaje care conțin informații confidențiale, indiferent că acestea sunt sau nu prevăzute cu mențiunea "confidențial" sau cu orice altă mențiune de acest gen, sau la mesaje care au rolul de a afecta prețul, imaginea sau valoarea de piață a unui produs sau serviciu. Nu puteți publica anunțuri de angajare în cadrul rețelelor de tip AVON, ORIFLAME sau altele asemenea, precum și anunțuri de angajare pentru colaboratori bancari.

e. NU puteți publica, transmite sau face referire în niciun fel la mesaje care conțin texte ilegale, amenințătoare, abuzive, indecente, discriminatorii sau care încalcă în orice fel drepturi ale terților sau prevederi legale.

f. NU puteți publica, transmite sau face referire în niciun fel la mesaje care conțin viruși sau orice alte secvențe de cod care se dovedesc a fi distructive sau care pot întrerupe, elimina sau limita funcționalitatea Platformei JobsOn sau a oricăror alte sisteme informatice (hardware sau software).

g. NU puteți colecta în niciun fel informație identificabilă personal de la utilizatorii sau membrii JobsOn, decât cu scopul unic și direct de a accesa Serviciile puse la dispoziție de JobsOn (i.e. aplicarea la post de muncă la un Utilizator Recrutator sau contactarea Utilizatorilor Candidați în scop de recrutare).

h. NU puteți restricționa sau elimina accesul altor Utilizatori la platformele de comunicare puse la dispoziție de JobsOn.

i. NU puteți publica, transmite sau face referire în niciun fel la mesaje a căror sursă este ascunsă.

j. NU puteți publica, transmite sau face referire la niciun fel de "joc piramidal" sau orice altă activitate menită a înșela încrederea unor persoane, precum și orice activități similare unor fapte în privința cărora s-a probat în trecut potențialul infracțional ori potențialul de a înșela încrederea unui Utilizator al Serviciilor JobsOn.

k. Nu puteți publica materiale care contravin oricăror altor prevederi ale acestui set de Termeni și Condiții, JobsOn putând în mod discreționar să le elimine din Platforma JobsOn, fără niciun fel de explicație în acest sens.

Prin publicarea Conținutului Publicat de Utilizator pe sau prin intermediul Platformei JobsOn sunteți de acord că dumneavoastră sunteți singurul responsabil și veți despăgubi JobsOn pentru orice pagubă, costuri sau limitări de profit care apar ca urmare a postării, transmiterii sau referinței de către dvs. a unor mesaje al căror conținut încalcă prevederile condițiilor și limitărilor descrise mai sus.

Unii Utilizatori pot înțelege că este mai simplu să încalce regulile statuate în acest set de Termeni și Condiții, și, drept urmare, unele dintre mesajele publicate pot prezenta o realitate înșelătoare, incompletă, incorectă sau agresiv orientată spre alte categorii sociale. Ar trebui deci să discerneți înainte de a folosi informația cuprinsă în aceste mesaje pentru a face o investiție sau orice altă acțiune care implică folosirea de fonduri sau resurse proprii sau alte unor terți. Imaginea prezentată de mesajele publicate poate fi uneori diferită de realitate.

Nu sunt permise: copierea, multiplicarea, distribuirea, arhivarea sau păstrarea, prin orice mijloace, a materialelor și informațiilor existente pe aceste site-uri; încercarea de a interveni, prin orice mijloace, în conținutul acestor site-uri, ștergerea sau modificarea prin orice mijloace a materialelor și informațiilor publicate, sau încercarea de a acționa în acest scop; încercarea de a testa vulnerabilitatea sistemului sau

accesarea oricăror servere sau servicii care nu sunt publice, fără autorizație; încercarea de a interveni în funcționarea serverelor de hosting prin orice mijloace; folosirea oricăror adrese de e-mail publicate prin intermediul site-urilor, pentru distribuirea lor pe liste de mailing sau pentru trimiterea de SPAM. Violarea oricărei dintre aceste reguli atrage după sine răspunderea civilă sau penală.

#### **4. Disponibilitatea serviciului**

JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo își rezervă dreptul de a modifica sau de a întrerupe, temporar sau permanent, parțial sau în totalitate, serviciile puse la dispoziție prin intermediul acestor site-uri. JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo, nu sunt răspunzătoare față de utilizator, orice terță persoană fizică sau juridică sau instituție, pentru modificarea, suspendarea sau întreruperea serviciilor disponibile prin intermediul site-urilor.

JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo pot schimba în orice moment conținutul și condițiile de folosire ale site-urilor.

#### **5. Absolvirea de răspundere**

Acceptand să utilizați aceste site-uri, declarați în mod expres și implicit că sunteți de acord cu faptul că utilizarea site-urilor se face pe propria răspundere. Utilizatorul este singura persoană responsabilă de eventualele distrugerii cauzate sistemelor de calcul sau rețelei de pe care accesează site-urile sau de orice alte pierderi de date, care ar putea fi rezultatul descărcării de informații și servicii din conținutul site-urilor.

#### **6. Limitarea răspunderii**

JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo nu vor fi răspunzătoare pentru niciun fel de pagube directe, indirecte, accidentale, speciale, inclusiv pagube pentru pierderi de profit, bunăvoință, posibilității de folosire, date sau alte pierderi intangibile sau incomensurabile rezultând din: utilizarea sau imposibilitatea utilizării informațiilor site-urilor; acces neautorizat la sau deteriorarea transmisiilor sau datelor utilizatorului; orice altă problemă legată de serviciile site-urilor.

Pentru secțiunile site-urilor care pot cuprinde opinii ale cititorilor sau recenzii ale Utilizatorilor Candidați, răspunderea asupra conținutului opiniilor/recenziilor, revine în întregime autorilor acestora. JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo își rezervă dreptul de a nu face publice acele opinii care contravin termenilor și condițiilor de utilizare sau pe care le consideră dăunătoare, sub orice formă, propriei imagini, partenerilor sau terților.

#### **7. Confidențialitate și informații personale**

Informațiile personale puse la dispoziția site-urilor JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo pentru a putea primi sau utiliza unele servicii, sunt protejate în condițiile Legii 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și ale Legii nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice.

Prin completarea câmpurilor din formularele de înregistrare online, utilizatorii sunt de acord ca datele personale pe care le înregistrează să intre în baza de date a Inform Media Press S.R.L., iar în cazul în care își dau acordul expres pentru acțiuni de marketing direct, să primească mesaje cu privire la produse și servicii, promoții, concursuri sau orice alte acțiuni editoriale și de marketing direct, desfășurate în viitor de către JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean, BihariNaplo, și de partenerii săi agreeți.

JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo se obligă să nu facă publică adresa de e-mail a utilizatorilor și să nu o dezvăluie unei terțe părți, dacă aceasta nu se află între partenerii agreeți în mod expres, în afara cazului în care acest lucru este necesar pentru a respecta legea și/sau procedurile judiciare. JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo nu raspund de atacurile având ca scop furtul sau vandalismul și care ar putea conduce la dezvăluirea sau compromiterea datelor. JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo nu-și asumă niciun fel de responsabilitate pentru situațiile în care utilizatorul își publică adresa sau orice alte date personale, din proprie inițiativă, într-un mesaj public, pe site-urile [www.JobsOn.ro](http://www.JobsOn.ro), [www.JurnalBihorean.ro](http://www.JurnalBihorean.ro), [www.JurnalArădean.ro](http://www.JurnalArădean.ro),

Politica site-urilor www.JurnalBihorean.ro, www.JurnalAradean.ro și www.BihariNaplo.ro este de a nu accepta sau de a nu lua în considerație materialele nesolicitate. Dacă utilizatorii site-ului trimit astfel de materiale, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo își rezervă dreptul de a considera aceste materiale neconfidențiale și lipsite de protecția drepturilor personale sau de proprietate. Astfel de materiale și drepturi devin proprietatea JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo, libere de orice pretenții emise de o persoană sau un grup de persoane, putând fi utilizate în orice scop de către JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo, fără obligația de a acorda compensanții pentru utilizarea lor.

Pe site-urile www.JobsOn.ro, www.JurnalBihorean.ro, www. JurnalAradean.ro și www.BihariNaplo.ro pot fi prezente reclame și/sau legături către pagini ale unor terțe părți, inclusiv parteneri, furnizori de publicitate sau sponsori. Informațiile furnizate unor pagini externe nu se află sub controlul JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean, BihariNaplo și orice publicare a unor date personale pe alte pagini de pe Internet, se face pe propriul risc.

Termenii și condițiile de utilizare menționate mai sus se aplică și pentru newsletter-ul transmis via email. JobsOn, JurnalBihorean, JurnalArădean și BihariNaplo își rezervă dreptul de a modifica, revizui, completa aceste reguli în orice moment. S.C. Inform Media Press S.R.L., editor al ziarului JurnalBihorean, JurnalArădean, BihariNaplo și al platformei JobsOn își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația din România și UE.

Termenii și condițiile prezentate respectă reglementările legislative aflate în vigoare:

1. Legea Nr. 365/2002, privind comerțul electronic, publicată în Monitorul Oficial nr. 483 din 5 iulie 2002;
2. Legea Nr. 193/2000, privind clauzele abuzive, publicată în Monitorul Oficial Nr. 560/2000;
3. Ordonanța Nr. 21/1992 privind protecția consumatorilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 212 din 28 august 1992; 4. Ordonanța Nr. 130/2000 (actualizată până la data de 12 ianuarie 2004) privind protecția consumatorilor la încheierea și executarea contractelor la distanță, publicată în Monitorul Oficial nr. 57 din 31 ianuarie 2003.
4. Regulamentul Nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).
5. Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

Datele de identificare ale S.C. Inform Media Press S.R.L. sunt următoarele:

**Adresa:** Oradea, Bd. Dacia, nr. 34, bl. U 55, et. P, încăperea 1, jud. Bihor

**Telefon:** 0259.410.115.

**E-mail:** info@jobson.ro

info@jurnalbihorean.ro

info@jurnalaradean.ro

info@biharinaplo.ro

**Nr. de inmatriculare la Registrul Comertului:** J5/1738/2016

**Cod Fiscal:** RO 36544909

Prezenta informare privind “Termenii și Condițiile” este aplicabilă din data de 25 mai 2018 și a fost actualizată în 6 februarie 2023.